



# Verpleegkundigen kiezen koers

Bij Reade is de afgelopen jaren hard gewerkt aan het verbeteren van de positie van verpleegkundigen. Meer regie over je loopbaan, meer zeggenschap in de organisatie en meer ruimte voor je professionele ontwikkeling.

[Bekijk Magnet bij Reade op YouTube](#)

## Magnet Hospitals

Tijdens een studiereis naar de Verenigde Staten raakten een aantal verpleegkundigen geïnspireerd door het gedachtegoed van de Magnet Hospitals. Dit vormde de basis voor onze visie op verpleegkundig leiderschap en de plannen die daaruit voortvloeiden.



**“Wij vinden het belangrijk dat onze verpleegkundigen binnen Reade persoonlijke doelen kunnen stellen en hier met al onze steun naar toe kunnen werken.”**

Brenda Fibicher, manager verpleging

## Vijf verpleegkundige functieprofielen

Reade verpleegkundigen ontwikkelden en implementeerden vijf verpleegkundige functieprofielen. Het persoonlijk opleidingsbudget (POB) werd geïntroduceerd en organisatie brede councils met een verpleegkundige als voorzitter werd opgericht.

Ook deden de Verpleegkundige Adviesraad (VAR), de Magnet-verpleegkundige en de Chief Nursing Information Officer (CNIO) hun intrede bij Reade. De vertaling van het Magnet-Hospital concept in onze eigen werkwijzen bracht een positieve verandering teweeg voor de werkomgeving van de verpleegkundige. De reis naar een toekomstbestendig bestaan voor verpleegkundigen bij Reade delen we graag met andere zorginstellingen.

[Lees meer over de vijf verpleegkundige functieprofielen](#)

[Download ons verhaal: verpleegkundigen kiezen koers](#)

[Download onze verpleegkundige visie](#)



Heb je een vraag over Reade? Onze klantenservice helpt je verder.

T (020) - 242 10 00 | [klantenservice@reade.nl](mailto:klantenservice@reade.nl)