

# Iedereen sterk

Koersboek 2030



**Reade**

revalidatie / reumatologie

# Voorwoord

Beste lezer,

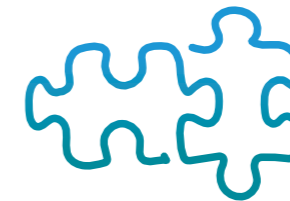
Met trots presenteren wij onze Koers 2030. Dit koersboek verwoordt de kern van onze ambitie op weg naar 2030: meer mensen in staat stellen om meer uit het leven te halen. Wat we daar mee bedoelen en waarom we dit zo belangrijk vinden, dat lees je in dit koersboek.

---

## De Reade koers 2030 bestaat uit:



**Visie 2030**  
Hoe kijken we naar de toekomst en welke plek willen we daarin innemen?



**Strategie 2030**  
Wat willen we bereiken en hoe komen we daar?



**Het merk Reade**  
Ultieme samenvatting van Reade: waar staan we voor?

“Wat Reade voor mij oplost in het leven is onbetaalbaar! Ik voel me gezien, gehoord en begrepen en dat staat gelijk aan meer kwaliteit van leven”

---

Reade doet al veel mooie en goede dingen. Cliënten zijn blij met ons. Dit werd breed bevestigd tijdens de gesprekken die we voerden met cliënten en samenwerkingspartners. Als we ons dan beseffen dat we aan het begin staan van grote veranderingen in de zorg, dan willen en moeten we onze waardevolle zorg van vandaag ook toegankelijk en betaalbaar houden in de toekomst. En als we méér mensen willen laten profiteren van wat wij kunnen en doen, moeten we op zoek gaan naar nieuwe manieren. Deze koers geeft invulling aan hoe we dat gaan doen in de komende tien jaar, in een periode waarin we creatief moet zijn om dit met steeds minder middelen te realiseren.

Koers 2030 is het resultaat van veel gesprekken met collega's, cliënten, verwijzers en samenwerkingspartners. De komende jaren brengen we met elkaar de koers verder tot leven en geven we het invulling in de praktijk. Het is een ambitieus doel waar we stapsgewijs naartoe werken. Wij dagen je uit om hier aan bij te dragen en hopen dat dit koersboek jou hierbij inspireert en richting geeft.

Dank aan iedereen die een belangrijke bijdrage heeft geleverd aan de ontwikkeling van deze koers.

Namens alle collega's uit de koersgroep en het kernteam van Reade2030.

**Katja Hoorn en Toine Vogels**

Raad van Bestuur

# Inhoudsopgave

- 3 Voorwoord
- 5 Visie**
  - 6 Meer mogelijk maak je niet alleen
  - 7 Digitalisering personaliseert
  - 7 Meer mensen in staat stellen meer uit hun leven te halen
  - 9 Plug & play zorgnetwerken
  - 10 Fluïde is het nieuwe gestructureerd
  - 10 Expertisecentrum Reade
  - 12 Ecosysteem Amsterdam
- 13 Strategie**
  - 14 Mensen ontwikkelen
  - 14 Netwerk ontwikkelen
  - 14 Expertise ontwikkelen
  - 15 Expertise laten stromen
  - 15 Speelruimte creëren
- 16 Merk**
  - 17 Manifest
  - 18 Merkhuis
  - 19 Merkwaarden
  - 20 Pay-off
  - 22 Communicatieconcept

## Visie



# Meer mogelijk maak je niet alleen

Het is onze ambitie om meer mensen in staat te stellen meer uit hun leven te halen. Om dat te bereiken kijken we fundamenteel anders, op een grotere schaal, naar heel de mens en zijn leven en naar anderen die we kunnen betrekken om in samenhang het beste te doen.

## Mensen in staat stellen meer uit hun leven te halen

We zijn specialisten in reumatologie en revalidatie. Wat revalidatie en reumatologie verbindt is de sterke focus op kwaliteit van leven en hoe je daar zelf vorm aan kunt geven, ondanks en binnen de beperkingen die ziekte, aandoening of letsel met zich meebrengt, tijdelijk dan wel blijvend. Kwaliteit van leven gaat

over zelf de hoofdrol blijven spelen in je eigen leven. Zelfstandig door het leven gaan, eigen keuzes maken, meedoen aan wat het leven te bieden heeft. Daaraan willen we bijdragen. Ons doel is om mensen in staat te stellen meer uit hun leven te halen.

### Mensen in staat stellen meer uit hun leven te halen is ons doel. Dat betekent:

**Nog meer aandacht voor wat het leven van mensen de moeite waard maakt, voor een grotere motivatie en beter resultaat. Mensen brengen hun ervaringsdeskundigheid in.**

**Grotere rol voor mensen en hun netwerk in de eigen behandeling (co-therapeut).**

**Samen ontdekken (uitproberen en leren) wat voor iemand het beste werkt.**

Alleen als we nauw aansluiten bij de leefwereld van mensen, kunnen we ontdekken waar iemand de kracht vandaan kan halen om zichzelf te helpen herstellen. Wat maakt het leven de moeite waard, wat geeft het betekenis? Uit welke dingen heeft iemand in het verleden kracht geput, en kun je daar nu op aanhaken? We gaan meer vragen stellen in plaats van vooral vertellen. Open gesprekken leveren verhalen, idealen, motieven en prioriteiten om gericht mee aan de slag te kunnen.

Samen beslissen wordt meer samen begrijpen. En daar blijft het niet bij. Het gaat er ook om samen dingen uit te proberen en te leren wat het beste werkt. Zo wordt iemand volwaardig lid van zijn eigen behandelteam. We helpen mensen hun eigen dokter te zijn; voor wie dat wil en dat kan. Wij stimuleren en faciliteren dat, evenals het betrekken van partner of mantelzorger in het behandelproces. Meer aandacht leidt tot meer progressie.

De behandeling is sowieso een samenspel

tussen behandelaar en cliënt. Resultaat is niet optimaal als mensen niet ook veel zelf doen. Het meeste moet nu eenmaal thuis gebeuren. Denk naast het bovengenoemde meedenken en uitproberen wat werkt, aan het innemen van geneesmiddelen, maar ook aan ontspannen, bewegen, oefenen en bewust eten. Wij stimuleren dat, zonder te oordelen of belerend te worden, en bieden concrete hulp. Want het is niet makkelijk om je leefstijl aan te passen en misschien ook niet altijd even leuk.

Maar toch, zelfs kleine stapjes vooruit in gezond gedrag kunnen al leiden tot minder medicijnen, minder artsbezoeken, meer zelfstandigheid en dus meer kwaliteit van leven. Leefstijl is daarmee een nauwelijks te overschatten factor in herstel en bij het voorkomen van behandelingen.

Onze zorg wordt dus persoonlijker: het sluit nauw aan bij het leven van mensen en zichzelf en hun naasten spelen zelf een grotere rol in hun zorgproces.

## Digitalisering personaliseert

Toenemende digitalisering versterkt deze beweging. De levens van mensen worden in toenemende mate omgeven met data. Deze worden veelal ongemerkt op de achtergrond verzameld. Ze geven inzicht in gedrag, zoals bewegen, slapen en therapietrouw, en in meetwaarden, zoals hartslag, bloeddruk, saturatie en medicijnspiegels. Mensen kunnen er nog eigen meetwaarden en uitkomsten aan

toevoegen, bijvoorbeeld hoe zij zelf het resultaat van een behandeling of de vooruitgang ervaren.

Dat betekent allereerst dat routinecontroles die gebaseerd zijn op gemiddelden kunnen worden overgeslagen. Als er iets moet gebeuren, dan is dat op basis van een reële en individuele vraag die gemeten of voorspeld is op basis van gebruikersdata.

### Digitaal maakt persoonlijker

**Data maken inzichtelijk wat er echt aan de hand is en sturen interventies.**

**Het digitale evenbeeld van mensen maakt vergelijken en voorspellen mogelijk.**

Gecombineerd met klinische en diagnostische data als labwaarden en beeldvorming, en andere door zorgprofessionals gegeneerde data, ontstaat er een digitaal evenbeeld dat vergeleken kan worden met die van mensen in vergelijkbare situaties. Wat kunnen we verwachten bij deze persoon, gegeven de ervaringscijfers en specifieke, vergelijkbare

gevallen? Heeft het zin om te behandelen, hoe intensief moet er behandeld worden, waar en in welke setting kan dat het beste gebeuren? Samen met het verhaal van mensen maakt dit gepersonaliseerde geneeskunde bij uitstek mogelijk: acties op basis van noodzaak, wens, individuele omstandigheden en verwachte uitkomsten.

## Meer mensen in staat stellen meer uit hun leven te halen

Onze specialisatie in reumatologie en revalidatie is waar we bekend om staan en voor gevraagd worden. Die vraag zal verder toenemen, vooral door vergrijzing. Denk aan CVA, RA en artrose.

Daarnaast is het ook onze wens om meer mensen te helpen, meer dan we nu doen.

Zo zien we toegevoegde waarde om onze op participatie gerichte revalidatiezorg vaker te verbinden met curatief gerichte zorg. De ervaring leert dat daarmee betere resultaten behaald kunnen worden voor mensen in hun eigen leefomgeving. Het kan er ook toe

leiden dat juist wordt afgezien van bepaalde ingrepen. Misschien is er wel winst te behalen op de aandoening, maar is die beperkt of afwezig in termen van functioneren of participatie. We streven daarom vaker naar een gezamenlijke indicatiestelling met andere medisch specialisten, zoals dat nu al soms gebeurt met orthopeden voor mensen met een neuromusculaire aandoening.

Maar, meer mensen laten profiteren van onze kennis en kunde, kan niet eenvoudigweg door zelf meer behandelingen te doen.

---

## Meer mensen helpen kan alleen door holistisch kijken en handelen

Vraag neemt toe en wordt complexer, terwijl geld en zorgverleners schaars blijven.

**We gaan de zorg als geheel bekijken, op een grotere schaal, met meer oog voor samenhang om te kijken wie op welk moment de meeste waarde kan toevoegen: beter, dichterbij, voordeliger, sneller.**

---

De zorg loopt al langer tegen grenzen van z'n mogelijkheden aan. De vraag blijft toenemen en wordt ook steeds complexer, maar geld en zorgverleners zijn schaars.

Daarom introduceerde de overheid het programma De Juiste Zorg op de Juiste Plaats. Dat heeft als doel de kwaliteit, toegankelijkheid en betaalbaarheid van de zorg te borgen en daarmee toekomstbestendig te maken. Dat doet het door in te zetten op het voorkomen van zorg, het verplaatsen van zorg naar dichterbij mensen thuis en het vervangen van zorg door nieuwe vormen, zoals bijvoorbeeld eHealth.

De bekostiging van zorg gaat daarop nauwer aansluiten in de komende jaren. Die maakt ruimte voor samenwerking en maatwerk in de regio, ten koste van een prikkel om volume te genereren. Wij lopen in de pas met deze beweging.

We gaan de zorg meer als geheel bekijken, op een grotere schaal, met meer oog voor samenhang en met een grotere gevoeligheid voor wie van elkaar afhankelijk is, en vooral ook wie op welk moment de meeste waarde kan toevoegen.

## Naar plug & play zorgnetwerken

Voor ons betekent het vooral dat we niet alles zelf doen. Dat we onze expertise ('inhoud') vaker loskoppelen van behandelingen ('vorm'). Die expertise stroomt vervolgens door het netwerk naar mensen met een reumatologische aandoening en revalidanten, rechtstreeks via eHealth of via collega zorgverleners, als een hele behandeling met een kop en staart of onderdelen daarvan.

Het is dus niet langer 'one size fits all', maar eerder 'many sizes fit many'.

De grens tussen wat binnen en wat buiten

Reade is verliest relevantie, want organisaties worden steeds minder een doel op zich. Spelers zullen steeds meer ten dienste staan van het te organiseren proces, namelijk het verlenen van betekenisvolle zorg.

Die diffusere grens stelt ons in staat zorg te ontbundelen, waardoor delen door anderen ingevuld kunnen worden die dat beter, goedkoper of dichterbij kunnen doen. Andere zorg zullen we juist bundelen, omdat investeringen in technologie en kennis te groot zijn voor kleine populaties.

---

## Plug & play zorgnetwerken

**Zorg wordt modulair. We doen niet alles zelf: delen van een behandeling kunnen worden ingevuld door andere zorgverleners van buiten Reade, net zoals wij delen bij anderen kunnen invullen, op verschillende manieren.**

**Expertise en behandelingen vallen niet noodzakelijk samen, waardoor expertise makkelijker kan stromen naar meer plaatsen om van toegevoegde waarde te zijn. Het kan opgeknipt en gecombineerd worden tot nieuwe vormen van zorg.**

**Het persoonsgebonden digitale dossier faciliteert deze beweging doordat alle gezondheidsdata met iemand meebeweegt en niet langer versnipperd is over instellingen.**

---

Soms zijn we de integrator en laten we anderen inpluggen op ons zorgpad. Op andere momenten sluiten wij aan op netwerken van anderen en pluggen we onze zorgmodules in op hun zorgpaden. Dat kan bijvoorbeeld een leefstijlmodule zijn bij ziekten waar leefstijl een belangrijke onderliggende oorzaak is of een zelfmanagementmodule voor artrose. Ook nu al sluiten wij met onze expertise aan op het primaire proces van anderen, zoals met kinderrevalidatie op scholen en revalidatie in ziekenhuizen.

Zo worden zorgnetwerken plug & play. Een nieuwe benadering waarin partijen niet alles zelf bedenken, maar samen optrekken en voortbouwen op wat anderen hebben gedaan of doen. Wij en anderen leveren bouwstenen die samen het beste antwoord op de zorgvraag vormen en naadloos op elkaar passen.

De ontwikkeling van de persoonsgebonden gezondheidsomgeving (PGO) faciliteert deze beweging. Alle data van iemand komt samen in een digitaal dossier dat persoonsgebonden en dus niet langer versnipperd is over instellingen en zorgverleners. Mensen kunnen hun gezondheidsgegevens inzien, beheren en delen met anderen. Daarmee kan de zorg rondom de mens worden georganiseerd, ook als er tegelijkertijd meerdere zorgaanbieders betrokken zijn die elk een deel van de behandeling invullen.

Zo ontstaan dynamische zorgpaden, waarbij zorg modulair wordt samengesteld en vanuit verschillende aanbieders geleverd, getriggerd door een individuele vraag, geconstateerd of voorspeld op basis van verkregen data.

## Fluide is het nieuwe gestructureerd

Bij de inrichting van de zorg worden fluïde processen dus belangrijker dan vaststaande structuren. Toegevoegde waarde en samenhang prevaleren boven de eerste, tweede of derde

lijn. De enige lijn die telt is de lijn die het meest effectief is. Door wie en waar zorg geleverd wordt is ondergeschikt aan het resultaat.

### Fluide is het nieuwe gestructureerd

**Processen zijn belangrijker dan vaste structuren: wie en waar zorg wordt geleverd is ondergeschikt aan het resultaat.**

**Als organisatie leniger worden: onze hiërarchie staat de vrijheid om te experimenteren om te ontdekken wat werkt vaak nog in de weg.**

Onze hiërarchie staat deze fluiditeit nu vaak nog in de weg. Medewerkers en teams hebben een flexibele en open houding nodig om te kunnen experimenteren en te ontdekken wat werkt. Voor de mensen die we helpen én in een samenwerking. We willen dat onze medewerkers en teams het vertrouwen en de

handelingsvrijheid ervaren om zelf beslissingen te nemen, dicht bij waar het gebeurt. Onze mensen voelen verantwoordelijkheid en pakken de rol die daarbij hoort. Die verantwoordelijkheden gaan gepaard met bevoegdheden, net als eigenaarschap gepaard gaat met loslaten.

## Expertisecentrum Reade

We zijn een expertisecentrum in revalidatie en reumatologie en we behandelen ook. Expertise ligt aan de basis van alles wat we doen: onze ervaring, kennis en kunde maken het verschil voor cliënten en partners in het netwerk. Het is de reden dat we gevraagd worden waarvoor we gevraagd willen worden.

Onze expertise ontwikkelen én delen wij continu door interactie met de mensen die wij helpen en hun naasten, met elkaar, met professionals in het netwerk, met leerlingen, studenten en onderzoekers. Zo dragen wij bij aan een lerende gemeenschap.

Andersom maken wij graag gebruik van kennis en expertise die op andere plekken hun nut hebben bewezen.

Een bijzondere rol is weggelegd voor wetenschap bij het verdiepen en uitbreiden van onze expertise.

Allereerst stimuleren wij dat bewezen inzichten sneller hun weg vinden naar ons handelen. Dat doen we onder meer door onderwijs en onderzoek dicht bij de dagelijkse praktijk te brengen. Ook willen we de inzet van systematische zorgbeoordelingen verankeren. We kunnen dan voor al onze behandelingen niet alleen op individueel niveau beslissen wat wijsheid is, maar juist ook leren op het niveau van de populatie.

### Expertisecentrum Reade

**Expertise ligt aan de basis van alles wat we doen.**

**Onze expertise ontwikkelen én delen wij continu in interactie met anderen en zo dragen wij bij aan een lerende gemeenschap.**

**Nieuwe inzichten vinden snel hun weg naar onze behandelingen.**

**Ons wetenschappelijk onderzoek draagt bij aan het ontwikkelen van nieuwe inzichten binnen onze specialisaties reumatologie en revalidatie en doen wij in nauwe samenwerking met de Amsterdamse kennisinstellingen.**

Daarnaast willen we zelf een bijdrage leveren aan het ontwikkelen van nieuwe inzichten door wetenschappelijk onderzoek binnen Reade te stimuleren en te faciliteren. We willen barrières om onderzoek te doen zoveel mogelijk wegnemen en ondersteuning bieden.

Wetenschappelijk onderzoek doen is complex geworden. Het aantal goede onderzoekers neemt toe en het geld voor onderzoek neemt af. De concurrentie om funding neemt dus toe. Track record is daarmee ook belangrijker geworden. De eisen die aan onderzoek worden gesteld, nemen ook toe. Denk bijvoorbeeld aan het verzamelen van gegevens waaraan strenge voorwaarden zijn verbonden.

Voor een kleine organisatie is dat allemaal niet makkelijk in te regelen. Alleen daarom al heeft samenwerking ook hier een sleutelrol, in dit geval met kennisinstellingen als het Amsterdam UMC, de VU, InHolland en HvA. Wij hebben een grote populatie waardoor includeren relatief makkelijk is en er meer snelheid gemaakt kan worden dan wanneer mensen voor onderzoek geworven moeten worden in verschillende centra. Kennisinstellingen hebben menskracht, kennis, infrastructuur en track record. Zij worden bovendien door overheid en subsidiegevers gestimuleerd meer samenwerkingen aan te gaan, onder meer om de maatschappelijke impact van onderzoek te vergroten. Samenwerken levert niet alleen

wederzijds voordeel op, het is noodzakelijk voor succes, voor ons en voor onze partners. Onze bijdrage aan de wetenschap is inhoudelijk een samenspel tussen persoonlijke drijfveren en interesses van onderzoekers, synergie en chemie tussen samenwerkingspartners, funding en geluk. We zetten daarom liever in op een goed academisch klimaat waarbinnen wetenschappelijk onderzoek kan gedijen, dan op het nastreven van specifieke onderzoeklijnen. Als we invloed kunnen uitoefenen en als we keuze hebben tussen gelijkwaardige alternatieven, zetten we in op onderzoek waarin samenwerken in netwerken een belangrijke rol speelt, in lijn met deze visie.

Tenslotte, we willen ook intern bijdragen aan het besef dat wetenschap, opleidingen en onderwijs niet alleen een maatschappelijk doel dient, maar ook een gemeenschappelijk belang is voor alle professionals binnen Reade en voor Reade als geheel. Wetenschap stelt ons in staat te excelleren in zorg en maakt ons aantrekkelijk als werkgever en netwerkpartner. Onze bijdrage aan opleidingen en onderwijs houden ons scherp en vergroten de zichtbaarheid van Reade bij kennisinstellingen en aankomend talent dat voor Reade kan kiezen. Dat betekent dat we het als team moeten doen, samen ruimte maken voor onderzoek.

## Ecosysteem Amsterdam

Omdat voor onze zorg fysiek contact nodig blijft, ook als veel meer op afstand kan, blijft nabijheid een rol spelen. Dat geldt ook voor samenwerking in netwerken. Het succes daarvan zal voorlopig nog afhangen van persoonlijke contacten en wederzijds vertrouwen. Voor Reade is de regio Amsterdam dan een logisch aangrijpingspunt, ook in het licht dat de zorg in Nederland vooral regionaal

georganiseerd is en de bekostiging daarop is afgestemd. We verwachten dat dit zo blijft.

Dat wil niet zeggen dat we niks landelijks kunnen doen, maar in het licht van de ontwikkelingen, verwachten wij de grootste toegevoegde waarde te hebben in onze eigen regio.

### Ecosysteem Amsterdam

**Reade richt zich primair op de regio Amsterdam: daar zijn uitdagingen groot en voor ons de kansen ook groot om in en met het netwerk meer waarde te creëren.**

De uitdagingen en kansen in onze regio zijn groot, in termen van de te verwachten zorgvraag en de huidige fragmentatie in het regionale zorglandschap. Wij zien voor onszelf een verbindende rol bij het organiseren van betekenisvolle zorg. Een rol die wij kunnen spelen omdat wij relatief klein en wendbaar zijn, gewend zijn verschillende perspectieven en invalshoeken te combineren, vanuit onze achtergrond zowel de wereld van cure als van care begrijpen en ons ego een goede relatie met anderen niet snel in de weg zal staan.

Wij zien de regio als een netwerk waarin de waarde die wordt geleverd afhankelijk is van het aantal verbindingen en de onderlinge kracht van die verbindingen. Dat geldt trouwens ook voor onze eigen organisatie. We beschouwen onze organisatie en de regio als een ecosysteem waarbinnen spelers elkaar positief beïnvloeden en je gezamenlijk optrekt om je beter te kunnen aanpassen aan veranderende omstandigheden.

Meer mogelijk maak je niet alleen.

# Strategie



# Strategie

De strategie is tot stand gekomen op basis van de visie en bestaat uit het doel voor 2030 en 5 strategieën om dat doel te halen. Zowel het doel als de strategieën hebben een ‘doel-door-doen’-formulering. Die koppelt telkens het doel – wat je wilt bereiken – aan de manier waarop je dat voor elkaar wil krijgen.

Het doel voor 2030 is om meer mensen in staat te stellen meer uit het leven te halen. Dat kan niet door meer behandelingen te doen. Daarvoor ontbreekt het simpelweg aan tijd, geld en zorgprofessionals. Daarom is de kern van onze strategie – ons strategierecept – om onze expertise telkens te verdiepen in verbinding met anderen en deze expertise te laten stromen naar cliënten, hun naasten en naar collega-zorgverleners in ons netwerk. Zij verbinden onze expertise aan hun eigen kennis, ervaring en kunde en halen daar zo waarde uit.

In het kort luidt het doel voor 2030 dan ook:

**Meer mensen in staat stellen meer uit hun leven te halen door expertise te ontwikkelen en in te zetten in verbinding met anderen.**

5 strategieën maken bij elkaar het halen van dit doel mogelijk:

## Mensen ontwikkelen

Cliënten en hun naasten, medewerkers en netwerkpartners in staat stellen zoveel mogelijk zelf te beslissen en te doen door kennis, informatie, vaardigheden en mensen laagdrempelig toegankelijk te maken en heldere kaders te scheppen.

## Netwerk ontwikkelen

In de haarvaten van de zorg in Groot Amsterdam waardevol zijn door onze professionals soepel te laten bewegen in netwerken en bij te dragen aan een lerende gemeenschap.

## Expertise ontwikkelen

Onze relevantie vergroten door wetenschap een grotere rol te geven en experimenteren, innoveren, leren en een kritische houding een integraal onderdeel van ieders werk te laten zijn.

## Expertise laten stromen

Expertise stroomt naadloos door ‘plug & play’- elementen te creëren die zoveel mogelijk tijd-, plaats- en persoonsonafhankelijk kunnen worden ingezet, en die van anderen te gebruiken.

## Speelruimte creëren

Wendbaarheid en slagkracht vergroten door heldere, gezamenlijke (financiële) doelen en prioriteiten te stellen, verantwoordelijkheden én bevoegdheden lager in de organisatie te beleggen en processen lean te organiseren.



# Merk



We zijn nieuwsgierig naar jou. Samen gaan we op zoek naar wat voor jou het leven de moeite waard maakt. We zetten al onze expertise en creativiteit in om dat met jou voor elkaar te krijgen en schromen niet om buiten de gebaande paden te gaan. We nodigen iedereen om je heen uit om daaraan bij te dragen.

**Reade. Samen meer mogelijk maken.**

# Merkhuis



# Merkwaarden

## Expertise

We ontwikkelen én delen onze expertise door continue interactie met de mensen die wij helpen en hun naasten, met elkaar, met professionals in het netwerk, met leerlingen, studenten en onderzoekers. Zo dragen wij bij aan een lerende gemeenschap.

Wij dragen actief bij aan het ontwikkelen van nieuwe wetenschappelijke inzichten en faciliteren wetenschappelijk onderzoek. Nieuwe inzichten vinden snel hun weg naar onze behandelingen.

## Ontdekken

We zoeken naar wat voor jou het beste werkt, ook als ons dat buiten de gebaande paden brengt. We willen nieuwe mogelijkheden scheppen door te experimenteren en nieuwe combinaties uit te proberen.

## Voor jou

We zijn nieuwsgierig naar jou en de mensen die dicht bij je staan, naar wat je drijft en wat je wil bereiken. Daarom is luisteren vaak belangrijker dan praten. Alleen als ons handelen nauw aansluit bij jouw leven, is onze bijdrage echt betekenisvol.

## Optimisme

We zijn positief, denken in mogelijkheden en zijn eerlijk over beperkingen. We inspireren met onze levenshouding, brengen energie in onze relatie met anderen en geven niet snel op.

## Kruisbestuiving

Het combineren van meerdere disciplines en invalshoeken levert altijd meer waarde, voor iedereen. We kijken naar het grotere geheel, betrekken het netwerk om mensen heen en ons professionele netwerk om samen meer te bereiken en waarvan iedereen profiteert.

Pay off

# Iedereen sterk.

Dat is onze overtuiging. Het is wat we onze cliënten en de mensen om hen heen willen laten ervaren, juist ook als het leven tegenzit. Het staat daarnaast voor ons streven om iedereen die met ons in aanraking komt sterker te maken, vooral door mensen, disciplines en invalshoeken met elkaar te verbinden. Dan stellen we niet alleen onze cliënten in staat meer uit het leven te halen, maar ook collega's binnen en buiten Reade uit hun professionele leven.



The top half of the page features a teal background with a diagonal line and a white triangle pointing downwards.

**Reade**

revalidatie / reumatologie